



«Тасдик шудааст»
аз тарафи Шӯрои нозирони
ҶСК «Бонки Эсхата»
Пайнавишти
№02/2026 аз 05-06.02.2026

СИЁСАТ С-027:2026

оид ба тухфаҳо ва меҳмондорӣи корпоративӣ
дар ҶСК «Бонки Эсхата»
(Таҳрири 03)

Мавриди амал аз 01.03.2026

1. Муқаррароти умумӣ

1.1 Сиёсат оид ба тухфаҳо ва меҳмондории корпоративӣ (минбаъд – Сиёсат) дар ҚСҚ «Бонки Эсхата» ва ташкилотҳои фаръии он (минбаъд – Бонк) тибқи қонунгузории Ҷумҳурии Тоҷикистон, талаботи Кодекси этикаи корпоративии Бонк, Сиёсати идоракунии бархӯрди манфиатҳо дар Бонк ва дигар ҳуҷҷатҳои дохилибонкӣ таҳия шуда, ба пешгирии амалҳои коррупсионӣ дар фаъолияти корӣ ва пешгирӣ ё ҳадди ақал ҳалли дурусти ҳама гуна бархӯрди манфиатҳо байни манфиатҳои шахсии кормандон ва уҳдадорихои функционалии онҳо нигаронида шудааст.

1.2 Барои пешгирӣ кардани шубҳа дар бораи он, ки Бонк ва ташкилотҳои фаръии он, инчунин кормандони он фоидаҳои тичоратии ғайриқонунӣ мегиранд, кормандон бояд дар ҳамаи муносибатҳои корӣ ба таври ошкоро ва бовиҷдонона амал кунанд.

1.3 Ҳадафи Сиёсати мазкур ин муқаррар намудани қоидаҳои қабул, тақдим ва мувофиқаи тухфаҳо ва меҳмондории корпоративӣ, инчунин қорӣ намудани механизмҳои назорат, пешгирӣ, ошкорсозӣ ва ҳуҷҷатгузории хавфҳои коррупсионӣ мебошад, ки ба тухфаҳо ва иштирок дар чорабиниҳо вобастаанд. 1.4. Сиёсати мазкур Кодекси этикаи корпоративии Бонкро иваз намекунад, балки онро пурра мекунад.

1.4 Сиёсати мазкур асосҳои рафтори ахлоқиро ҳангоми гирифтани тухфаҳо ва меҳмондории корпоративӣ, имтиёзҳо ва иштирок дар чорабиниҳо муқаррар мекунад.

1.5. Сиёсати мазкур ҳуҷҷати дастраси умум буда, бояд дар сомонии расмии Бонк қойгир карда шавад.

1.6. Барои таҳия ва азнавсозии ҳуҷҷат, қорӣ намудан ва мониторинги иҷрои Сиёсати мазкур Департаменти комплаенс-хавф масъул мебошад.

1.7. Сиёсати мазкур ба хайрот, маърақаҳои хайриявӣ, сарпарастӣ ва PR-маърақаҳои гуногун дахл надорад.

2. Ҳадафҳо ва принсипҳои Сиёсат

2.1 Ҳадафҳои Сиёсат зеринанд:

2.1.1 Таъмини фаҳмиши яхелаи нақш ва қои тухфаҳо икорӣ, меҳмоннавозии корпоративӣ, чорабиниҳои намояндагӣ дар таҷрибаи кории Бонк;

2.1.2 Пешгирӣ аз бархӯрди манфиатҳо;

2.1.3 Муайян намудани талаботи ягона барои ҳамаи кормандон барои додан ва қабули тухфаҳои қорӣ ва иштирок дар чорабиниҳои намояндагӣ;

2.1.4 Паст кардани хавфҳои марбут ба сӯиистифодаи эҳтимолӣ дар соҳаи тухфаҳо, чорабиниҳои намояндагӣ. Хавфҳои бештар қиддӣ байни чунин хавфҳо ин хавфи ришвахӯрӣ ва порахӯрӣ, беадолатӣ нисбати контрагентон, протексионизм дар дохили Бонк мебошанд.

2.2 Принсипҳои Сиёсат зеринанд:

2.2.1 Пешгирии ҳолатҳое, ки ҳангоми онҳо додан/қабул кардани тухфаҳо ба иҷрои дурусти вазифаҳои функционалии кормандон таъсир мерасонанд;

2.2.2 Пешгирии ҳолатҳое, ки пас аз додан ё гирифтани тухфаҳо ё иштирок дар чорабинӣ тарафҳо дорои уҳдадорихо шуданд, аз ҷумла;

2.2.3 Пешгирии ҳолатҳое, ки раванди додани тухфаҳо ё иштирок дар чорабинӣ ҳамчун як қисми муносибатҳои қорӣ ё шартномавӣ қабул карда мешаванд;

2.2.4 Пешгирии ҳолатҳое, ки раванди пешниҳод ё гирифтани тухфаҳо ба обрӯю нуфузи Бонк таъсири манфӣ мерасонад;

2.2.5 Мутобиқати тухфаҳо ё чорабиниҳои гузаронидашаванда ба урфу одатҳои муомилоти қорӣ;

2.2.6 Роҳ надодан ба хароҷоти шахсии кормандон ҳангоми додани тухфаҳо ё иштирок дар чорабинӣ;

2.2.7 Манъи додани тухфаҳо дар раванди фаъолияти харид;

2.2.8 Манъи қабул ва додани тухфаҳо дар шакли маблағҳои пулӣ;

2.2.9 Татбиқи равиши ба хавф нигаронидашуда ҳангоми қабули қарорҳо оид ба имконияти

қабул ё пешниҳод намудани тўхфаҳо.

3. Истилоҳҳо ва шарҳҳо

Бонк - ҚСҚ «Бонки Эсхата», филиалҳо ва ташкилотҳои фаръии он.

Имтиёзҳо – ин тўхфаҳо ва имтиёзҳои иловагӣ, ба монанди нақлиёт ё маҳсулоти рекламавии марбут ба чорабиниҳо мебошанд.

Меҳмондорӣ корпоративӣ — ин пешниҳод намудани хизматрасониҳо, ғойдаҳои моддӣ, чорабиниҳо ё дигар шаклҳои таваҷҷуҳ аз ҷониби Бонк ё кормандони он ба кормандон, мизочон, контрагентҳо, шарикон ё дигар шахсони сеюм бо мақсади таҳкими муносибатҳои корӣ, дастгирии имичи Бонк ва рушди ҳамкорӣҳои тичоратӣ мебошад. Ба намунаҳои меҳмондорӣ корпоративӣ метавон вохӯриҳои корӣ, семинарҳо, форумҳо, конференсҳо ва ғайраро дохил кард.

Чорабинӣ – ин ҳама гуна чорабиниҳои оммавӣ ё протоколӣ, фуршет ва дигар ғизо, ид, конференс, маркетинг ё дигар чорабиниҳо мебошанд.

Феҳристи бақайдгирии тўхфаҳо - ин маълумоти муфасссал дар бораи ҳамаи тўхфаҳо, имтиёзҳо ва чорабиниҳо дар шакли дар Замимаи №1-и Сиёсати мазкур овардашуда мебошад ва бурдани он ба зиммаи Департаменти комплаенс-хавф вогузор карда шудааст.

Мўҳлати баландшавии хавф — ин давраи гузаронидани тендерҳо, музокирот, баррасии қарорҳои қарзӣ ё сармоягузорӣ ва реструктуризатсияи қарз мебошад.

Роҳбарияти Бонк – Шӯрои назирон ва Раёсати Бонк.

Огоҳинома – огоҳинома дар бораи гирифтани тўхфа вобаста ба иҷрои вазифаҳои хизматӣ.

Шахсони мансабдори давлатӣ дар кишварҳои хориҷӣ — шахсоне, ки дар мақомоти давлатӣ дар кишварҳои дигар мансабдоранд, аз ҷумла аъзои ҳукумат, парламентҳо, мақомоти муниципалӣ, намояндагӣҳои дипломатӣ, инчунин роҳбарони ширкатҳо ва муассисаҳои давлатӣ.

Намояндагони созмонҳои байналмилалӣ — мансабдорон, кормандон, агентҳо ё намояндагони созмонҳои байналмилалӣ (СММ, ББР, ҚДБ, АБР, ФМХ ва ғайра).

Воҳиди сохторӣ — ҳама гуна воҳидҳои сохтории Бонк, новобаста аз тобеият, аз ҷумла кураторҳо, роҳбарон ва кормандони воҳидҳои сохтории Бонк.

ДКХ – Департаменти комплаенс-хавф.

4. Доираи татбиқи Сиёсат

4.1 Амали Сиёсати мазкур ба ҳамаи воҳидҳои сохтории Бонк дахл дорад. Сиёсати мазкур барои ҳамаи кормандони Бонк, новобаста аз вазифаи ишғолнамудаашон пешбинӣ шудааст.

4.2 Сиёсати мазкур ба Бонк, инчунин ба ҳамаи кормандони Бонк, роҳбарон, шахсони мансабдор, директорон ва шахсомони Бонк татбиқ мегардад.

4.3 Сиёсати мазкурро бояд дар якҷоягӣ бо Кодекси этикаи корпоративии ҚСҚ “Бонки Эсхата”, Сиёсат оид ба муқовимат ба коррупсия ва Сиёсати идоракунии бархӯрди манфиатҳо баррасӣ кард.

5. Идоракунии хавфҳо

5.1 Дар доираи идоракунии хавфҳои худ, Бонк огоҳ аст, ки тўхфаҳо, кадрдонӣ, хайрияҳо ва дигар намудҳои ҳавасмандкунӣ метавонанд аз ҷониби шахсони сеюм ҳамчуни ришва ҳисобида шаванд.

5.2 Тартиби идоракунии хавфҳо зеринро дарбар мегиранд:

- 1) Баҳодиҳии арзиш, тақроршавӣ ва контексти тўхфаҳо ва кадрдонӣ;
- 2) Сари вақт огоҳ намудани воҳиди масъули Бонк дар бораи гирифтани ва ё додани тўхфаҳо ва кадрдонӣ, ки аз меъёрҳои муқарраршуда зиёданд;
- 3) Санҷиши шахси тақдимкунанда барои мавҷудияти нишонаҳои бархӯрди манфиатҳо;
- 4) Сари вақт ба қайд гирифтани огоҳиномаҳо ва кадрдонӣ дар феҳристи бақайдгирии тўхфаҳо;

- 5) Таҳлили тўхфаҳо, ки дар мўҳлати баландшавии хавф гирифта шудаанд;
- 6) Мунтазам гузаронидани мониторинг оид ба сохтори тўхфаҳо ва ошкорсозии кўшишҳои такрорӣ барои даҳлат кардан ба қабули қарор;
- 7) Тўхфаҳо ва меҳмондорӣи вобаста ба шахсони мансабдори давлатӣ дар кишварҳои хориҷӣ ва намояндагони созмонҳои байналмилалӣ ба гурӯҳи хавфи баланд мансуб буда, бояд ҳатман санҷиш ва мувофиқа бо ДКХ пешниҳод карда шаванд.

6. Самтҳои асосӣ ва равиш

6.1 Принципи асосии Сиёсати мазкур аз он иборат аст, ки кормандон набояд тўхфаҳо, имтиёзҳо қабул ё пешниҳод кунанд ё дар чорабиниҳои иштирок кунанд, ки метавонанд уҳдадорӣ ё биниши уҳдадориро ба амал оранд ё ба объективии ягон тараф таъсир расонанд ё ба қарорҳои тичоратӣ таъсири нодуруст расонанд.

6.2 Категорияҳои тўхфаҳо ва меҳмондорӣи корпоративӣ:

- тўхфаҳои моддӣ;
- тўхфаҳои номоддӣ;
- меҳмондорӣи корпоративӣ (воҳӯриҳои корӣ, чорабиниҳо, семинарҳо ва ғайра);
- иштирок дар конференсҳо, форумҳо ва омӯзишҳо, ки аз ҷониби шарикони Бонк пардохт шудаанд.

6.3 Ба кормандон қабули тўхфаҳо ва иштирок дар чорабиниҳо дар ҳолатҳои зерин манъ аст:

- 1) Тўхфаҳо ва чорабиниҳо ба муносибатҳои корӣ мувофиқат намеkunанд.
- 2) Тўхфаҳо дар шакли пули нақд дода мешаванд.
- 3) Тўхфаҳо аз ҳад зиёд ё зуд-зуд дода мешаванд.
- 4) Тўхфаҳо метавонанд ба иҷрои вазифаҳои корманд таъсир расонанд.
- 5) Тўхфаҳо метавонанд ҳамчун кўшиши ба даст овардани фоидаҳои ғайриқонунӣ ё ҳамчун ришва қабул карда шаванд.
- 6) Тўхфаҳо метавонанд ба қарорҳои гиранда таъсир расонанд, қонунҳо ё сиёсати Бонкро вайрон кунанд.

7) Тўхфаҳо, ки дар мўҳлати баландшавии хавф гирифта шудаанд, манъ мебошанд.

6.4 Фаъолиятҳои, ки барои шарикон гузаронида мешаванд, бояд ҳамеша бо хусусияти муносибат бо ин шахсон мувофиқ бошанд.

6.5 Чорабиниҳои ташкилнамудаи Бонк бояд ба қонунгузории Ҷумҳурии Тоҷикистон мувофиқат кунанд.

6.6 Баргузориҳои чорабиниҳо барои кормандон ва барномаҳои шарикӣи иҷтимоӣ, аз ҷумла мусобиқаҳои варзишӣ, инчунин чорабиниҳои марбут ба ифтиҳо шўъбаҳои нав ё лоиҳаҳои муштарак иҷозат дода мешавад. Ҳамзамон, метавонанд ба ифтиҳо, инчунин ба чорабиниҳои хайриявӣ ҷиҳати дастгирии ҷомеаҳои маҳаллӣ намояндагони Бонки миллии Тоҷикистон ва мақомоти иҷроия даъват карда шаванд.

6.7 Ба тўхфаҳо қоидаҳои махсуси зерин татбиқ мешаванд:

- 1) Пешниҳод карда мешавад, ки ашёҳои таблиғотии дорои логотипи Бонки Эсхата ҳамчун тўхфа барои таблиғи бренд ва кам кардани хавфи тўхфаҳои номуносиб истифода шаванд.
- 2) Дар бораи ҳама гуна тўхфаҳо, ки аз ҷониби кормандони Бонк дода ё гирифтаанд, ки арзиши тахминии зиёда аз 300 (сесад) сомони ро ташкил медиҳад;
- 3) Тўхфаҳо дар шакли пули нақд ё муодили пули нақд манъ аст. Ба муодили пули нақд қортҳои тўхфаҳо, қортҳои дебети пешпардохт, шаҳодатномаҳои тўхфаҳо, қарзҳо ва криптовалютаҳо дохил мешаванд.
- 4) Тўхфаҳо, ки дар шакли хизматрасонӣ ё имтиёзҳои ғайрипулӣ пешниҳод мешаванд, ба монанди ваъдаи шўғл ё хидмати шахсӣ, иҷозат дода намешавад.
- 5) Аз додан/гирифтани тўхфа ва фоида ба шахсони мансабдори давлатӣ худдорӣ намоед.

6.8 Талаботи Сиёсати мазкур оид ба тўхфаҳо ва нишонаҳои меҳмондорӣ инчунин нисбат ба мансабдорони давлатии хориҷӣ, шахсони оммавии хориҷӣ ва мансабдорони ташкилотҳои

байналмилалӣ татбиқ карда мешавад.

6.9 Чузъҳои зерин ба маънои ин Сиёсат тӯҳфа нестанд (онҳо ба расмиёти дар ин Сиёсат пешбинишуда тобеъ нестанд):

1) лавозимоти корӣ, ки дар доираи чорабиниҳои протоколӣ, сафари хизматӣ ва дигар чорабиниҳои расмӣ ба ҳар як иштирокчии ин чорабиниҳо бо мақсади иҷрои ӯҳдадорихои хизматӣ (хизматӣ) дода мешавад;

2) гул, ки гули бурида, гулдон, сабади гул, гули сунъӣ ва ғайраро дар бар мегирад;

3) тӯҳфаҳо, аз ҷумла тӯҳфаҳои қиматбаҳое, ки аз номи мақомоти иҷроияи ҳокимияти давлатӣ ё дигар мақомоти давлатӣ (шаҳрӣ) ё ташкилоти ҳавасмандгардонӣ (мукофотҳо) дода мешаванд.

6.10 Дар бораи гирифтани тӯҳфаҳои дар боло зикршуда огоҳ кардан лозим нест, онҳо моликияти гиранда мебошанд.

7. Тартиби огоҳинома дар бораи гирифтани тӯҳфа

7.1 Бонк системаи сабти иттилооти гузоришшударо дар бораи тӯҳфаҳо нигоҳ медорад.

7.2 Ҳар гуна амволе, ки тибқи ин Сиёсат бояд ифшо шавад, бояд дар Феҳристи бақайдгирии тӯҳфаҳо ба қайд гирифта шавад.

7.3 Огоҳиномаҳо аз ҷониби корманд ба Шӯъбаи риояи хавфҳо на дертар аз 3 рӯзи корӣ аз рӯзи гирифтани тӯҳфа пешниҳод карда мешаванд.

7.4 Агар сабабе бошад, ки аз корманд вобаста нест, ки барои он дар мӯҳлати муқарраршуда пешниҳоди огоҳинома имконнопазир аст, огоҳинома дар мӯҳлати на дертар аз рӯзи кории навбатии рафъи ин сабаб пешниҳод карда мешавад.

7.5 Огоҳинома ба суроғи anticorruption@eskhta.tj фиристода мешавад. Як огоҳинома метавонад дар бораи тӯҳфаҳои сершумор маълумот дошта бошад.

7.6 Дар сурати мавҷуд будани ҳуччатҳо (квитансия, квитансияи фурӯш, дигар ҳуччатҳои пардохтӣ), ки арзиши ҳаҷро тасдиқ мекунанд, онҳо ба огоҳинома замима карда мешаванд.

7.7 Тӯҳфаҳо ва меҳмондории корпоративӣ, ки шубҳанок мебошанд, метавонанд ба ДКХ ирсол карда шаванд. Дархостҳо то 2 рӯзи корӣ баррасӣ шуда, яке аз қарорҳо қабул карда мешаванд:

- Қабули тӯҳфаро иҷозат додан;
- Қабули тӯҳфаро бо шартӣ супоридани он ба Бонк иҷозат додан;
- Рад кардан ва баргардонидани он ба шахси тақдимкунанда.

Қарорҳо аз ҷониби ДКХ ба таври инфиродӣ бо дарназардошти контексти мушаххаси тӯҳфа, шартҳои супоридани он ва хавфҳои ошкоршуда қабул карда мешаванд. Дар ҳолати қабули қарор оид ба супоридани тӯҳфа ба моликияти Бонк, он аз ҷониби корманд тибқи тартиби аз ҷониби ДКХ муайяншуда бо ҳуччати тасдиқкунандаи дахлдор анҷом дода мешавад.

7.8 Маълумот дар бораи тӯҳфаҳое, ки арзиши онҳо номаълум ё зиёда аз 300 (сесад) сомони ро ташкил медиҳад, бояд ҳатмӣ супорида шавад, агар ин бо ҳуччатҳои ба ҳаҷа замимашуда тасдиқ карда шавад.

7.9 Ҳама огоҳиҳое, ки гирифта шудаанд, бояд аз ҷониби Шӯъбаи мувофиқаи ДКХ ба Феҳристи бақайдгирии тӯҳфаҳо ҳамроҳ бо маълумот дар бораи тавсиф, арзиши тахминии онҳо, инчунин додакунанда ва гирандаи онҳо ворид карда шаванд.

7.10 Шакли феҳристи бақайдгирии тӯҳфаҳо дар Замимаи 1 ба Сиёсати мазкур оварда шудааст.

7.11 Ҳар гуна ҳолатҳои қабул намудани тӯҳфаҳо ё даъватномаҳо аз мансабдорони давлатӣ дар кишварҳои хориҷӣ ё созмонҳои байналмилалӣ бояд ҳатман пешакӣ новобаста аз арзиш ва хусусияти тӯҳфа/чорабинӣ бо ДКХ мувофиқа шаванд.

8. Муқаррароти хотимаӣ

8.1 Кормандони Бонк вазифадоранд, ки талаботи муқаррарнамудаи Сиёсати мазкурро риоя кунанд, инчунин, чораҳое андешанд, ки барои пешгирии ба таври нодуруст гирифтани додани тухфаҳо ва имтиёзҳо нигаронида шудаанд. Иҷро накардан ё иҷрои номатлуби Сиёсати мазкур аз ҷониби кормандон, ҳамчун иҷро накардан ё ба таври номатлуб иҷро кардани ухдадорихои хизматӣ ё дигар ухдадорихо баррасӣ карда мешавад.

8.2 Роҳбарони воҳидҳои сохтори Бонк ҷиҳати таъмини иҷрои дурусти талаботи Сиёсати мазкур, инчунин, таҳлили рафтори шахсони тобеи худ бо мақсади ошкор намудани вайронкунии талаботи Сиёсати мазкур корҳо мегузаронанд. Вайрон кардани Сиёсати мазкур метавонад боиси татбиқи чораҳои интизомӣ гардад, аз ҷумла, тибқи меъёрҳои қонунгузори меҳнатии Ҷумҳурии Тоҷикистон, инчунин қоидаҳои дохилии Бонк аз қор озод карда шавад. Чораҳо дар шакл ва маҳдудиятҳо ё қатъи муносибатҳои тиҷоратӣ, инчунин метавонанд нисбат ба пудратчиён, роҳбарон, шахсони мансабдор, директорон ва шарикони тиҷоратӣ, инчунин, шахсони сеюме, ки аз ҷониби Бонк ҷалб карда шудаанд ё аз номи Бонк хизмат мерасонанд, татбиқ карда шаванд.

8.3 Масъалаҳое, ки бо Сиёсати мазкур танзим нашудаанд, бояд тибқи қонунгузори Ҷумҳурии Тоҷикистон ва/ё ҳуҷҷатҳои меъёрии дохилии Бонк ҳал карда шаванд.

8.4 Воҳидҳои сохторӣ ва кормандони онҳо бояд дар ҳолатҳое, ки дар мавриди тафсири дурусти Сиёсати мазкур нофаҳмиҳо ё шубҳа ба миён меоянд, барои машварат ба ДКХ муроҷиат кунанд.

8.5 Дар ҳолате, ки муқаррароти муайяни Сиёсати мазкур ба ақидаҳои шахси дигар дар бораи қоидаҳои гирифтани додани тухфаҳо ва имтиёзҳо муҳолифат кунанд, муқаррароти Сиёсати мазкур татбиқ карда мешаванд.

8.6 ДКХ ташкили омӯзиши давириро байни кормандони воҳидҳои сохторӣ мутобиқи талаботи Сиёсати мазкур ташаббус менамояд. Омӯзиши кормандон мутобиқи нақшаи омӯзиш, ки аз ҷониби ДКХ таҳия мегардад, ва тибқи тартибе, ки дар санадҳои дохилии Бонк муқаррар шудааст, гузаронида мешавад.

8.7 Мазмуну мундариҷаи Сиёсати мазкур бояд ба маълумоти кормандони воҳидҳои сохторӣ тибқи тартиби муқаррарнамудаи санадҳои меъёрии дохилии Бонк расонида шавад.

8.8 Назорати шиносӣ бо Сиёсати мазкур ба зиммаи роҳбарони воҳидҳои сохтори Бонк вогузор карда мешавад. Роҳбарони воҳидҳои сохторӣ риояи талаботи Сиёсати мазкурро дар воҳидҳое, ки ба онҳо роҳбарӣ мекунанд, назорат мекунанд.

8.9 Ҳуҷҷатҳое, ки ба огоҳиномаҳо оид ба тухфаҳо ва меҳмондории корпоративӣ, қарорҳои ДКХ ва Феҳристи бақайдгирии тухфаҳо марбутанд, на камтар аз 5 сол нигоҳ дошта мешаванд.

8.10 Сиёсати мазкур таҳти назорати солана барои мувофиқат қарор дорад. Агар ягон номувофиқатӣ ошкор нашавад, ин ҳуҷҷат на камтар аз як маротиба дар ду сол навад мешавад.

8.11 Сиёсати мазкур аз лаҳзаи тасдиқи он эътибор пайдо мекунад. Ҳамаи тағйироту иловаҳо ба Сиёсати мазкур аз ҷониби Шӯрои нозирони Бонк тасдиқ карда мешаванд.

Замимаи 1**Феҳристи бақайдгирии тухфаҳо**

Санаи додан	Санаи бақайдгирӣ	Воҳиди сохторӣ	Диханда (пешниҳодкунанда)	Корманд	Тавсиф	Мақсад	Маблағи тухфа бо сомонӣ	Чораҳои андешидашуда (қабул/баргардонӣ/супоридан ба Бонк)	Шарҳҳо

Шакли огоҳинома оид ба тӯҳфа

Ному насаби корманд: _____

Шуъба / мансаб: _____

Навъ:

☐ Тӯҳфа ☐ Меҳмондории корпоративӣ

Тавсиф (қўтоҳ): _____

Арзиши тахминӣ (сомонӣ): _____

Шахси тақдимкунанда / ҷониби қабулкунанда: _____

Санаи қабул / иштирок: _____

Ҳолатҳо:

☐ Воҳӯрии қорӣ ☐ Ҷорабинӣ ☐ Музокирот / тендер

Амали пешниҳодшаванда:

☐ Қабул намудан ☐ Барои мувофиқа пешниҳод кардан ☐ Баргардонидан / рад кардан ☐ Ба Бонк супоридан

Бо ин тасдиқ менамоям, ки барҳӯрди манфиатҳо мавҷуд нест.

Сана: _____

Аз рӯзи дар таҳрири нав (таҳрири 03) мавриди амал қарор гирифтани Сиёсати мазкур, таҳрири 02-и ҳуҷҷат, ки аз тарафи Шӯрои нозирон (Пайнавишти №08/2024 аз 30.04.2024) тасдиқ шудааст, безътибор доништа шавад.